

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Юнгблюдт Сергей Викторович
Должность: Директор
Дата подписания: 19.10.2026 10:46:24
Уникальный программный ключ:
abf344135a93247c3a16ba0fbab969e450f93893

Министерство энергетики Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования
«ПЕТЕРБУРГСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»
(ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)

Рассмотрено и одобрено
Советом
ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»
Протокол № 2
«22» декабря 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»
С.В. Юнгблюдт
«22» декабря 2025 г.



ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ»

№ 0499/258

Программа разработана с учетом профессионального стандарта «**Экономист предприятия**», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 марта 2021 № 161н, профессионального стандарта «**Специалист по управлению персоналом**» утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 N 109н, профессионального стандарта «**Специалист по экономике труда**», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 № 795н, профессионального стандарта «**Специалист в сфере закупок**», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 № 625н, профессионального стандарта «**Специалист по работе с инвестиционными проектами**», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2024 N 497н, квалификационных требований к должностям «**менеджер**», «**финансовый директор (заместитель директора по финансам)**», «**начальник планово-экономического отдела**», «**начальник отдела материально-технического снабжения**», «**экономист по труду**», указанных в квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих утвержденном постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 (ред. от 27.03.2018).

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
2025 г.

Организация разработчик:

ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»

Составители:

Чекмарев С.Ю., к.э.н., зав каф. ЭОУЭ ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»

Ф.И.О., ученая степень, звание, категория, должность,

Кукушкина Н.В. специалист по УМР каф. ЭОУЭ ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»

Ф.И.О., ученая степень, звание, категория, должность,

Программа прошла экспертизу и рекомендована к использованию:

Эксперты:

Хайкин М.М., профессор, д.э.н., заведующий кафедрой Экономической теории Санкт-Петербургского Горного университета

Ф.И.О., должность

Бондарь А.М., к.т.н, заведующий кафедрой ЭПГС ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»

Ф.И.О., должность

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА *программы профессиональной переподготовки* **«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ»**

Направление подготовки: Менеджмент

Программа направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций в области экономики энергетических предприятий и управления операционной, инвестиционной и финансовой деятельности энергокомпаний

Требования к уровню образования, квалификации, наличию опыта профессиональной деятельности поступающих для обучения по программе:

лица, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, а также лица, получающие высшее образование.

- профессиональный стандарт «Экономист предприятия», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 марта 2021 № 161н,
- профессиональный стандарт «Специалист по экономике труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 № 795н,
- профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 № 625н
- профессиональный стандарт «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2024 N 497н
- профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 N 109н
- квалификационные требования к должности «менеджер», «финансовый директор (заместитель директора по финансам)», «начальник планово-экономического отдела», «начальник отдела материально-технического снабжения», «экономист по труду», указанных в квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих утвержденном постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 (ред. от 27.03.2018).

В результате обучения, в рамках имеющейся квалификации, осуществляется качественное изменение профессиональных компетенций:

ПК-1 Сбор, мониторинг и обработка данных для проведения расчетов показателей операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации

Сбор и обработка исходных данных для составления проектов операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации

Выполнение расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции

Подготовка исходных данных для проведения расчетов и анализа операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации

ПК-2 Расчет и анализ результатов операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации

Формирование и проверка планов развития организации

Проведение расчетов показателей операционной, инвестиционной и финансовой деятельности на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов

Расчет влияния внутренних и внешних факторов на показатели операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации

Проведение анализа хозяйственной деятельности организации

Подготовка отчетов об операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации

ПК-3 Подготовка финансово-экономических разделов стратегических и оперативных планов организации

Осуществление контроля хода выполнения планов операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации и ее подразделений, использование внутрихозяйственных резервов

Ведение учета экономических показателей результатов операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации и ее подразделений, а также учета заключенных договоров

Разработка эконометрических и финансово-экономических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов

Разработка мер по повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов

Разработка системы показателей операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации

Составление финансово-экономических разделов планов организации с учетом стратегического управления

ПК-4 Стратегическое управление ключевыми показателями операционной, инвестиционной и финансовой деятельности и бизнес-процессами

Разработка и обоснование показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, и методик их расчета

Проведение оценки эффективности проектов и анализ предложений по их совершенствованию

Прогнозирование динамики основных показателей операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации

Создание систем управления показателями операционной, инвестиционной и финансовой деятельности и мониторинга экономических результатов организации с применением информационных технологий

Организация командной работы коллектива для решения экономических задач и руководство им

Разработка стратегий развития и функционирования организации и ее подразделений

Руководство службами и подразделениями организации

ПК-5 Управление производственной деятельностью энергетической компании

Руководство подготовкой проектов текущих планов производственной деятельности энергетической компании

Организация мониторинга производственных процессов, обеспечение максимального использования производственных мощностей

Организация и контроль исполнения планов и графиков работы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования энергетической компании

Организация мероприятий по повышению надежности, долговечности и эффективности использования оборудования

Организация ведения договорной работы в части обеспечения технического обслуживания и ремонта оборудования энергетической компании

Руководство анализом выполнения планов производственной деятельности по объемам деятельности, качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции (в сравнении с предшествующим периодом и с установленными нормативами), разработка на основе результатов анализа предложений по использованию резервов повышения эффективности производственной деятельности компании

ПК-6 Разработка инвестиционного проекта

Подготовка предложений по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной привлекательности, а также целями проекта, бюджетирование

инвестиционного проекта, предварительная оценка эффективности инвестиционного проекта, расчет срока окупаемости и потребности в кредитных ресурсах на основе доли собственных средств акционеров проекта, построение финансовой модели, прогнозирование доходов и расходов инвестиционного проекта, оценка устойчивости инвестиционного проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды

ПК-7 Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта

Планирование сроков и управление сроками инвестиционного проекта
Контроль текущих промежуточных результатов инвестиционного проекта
Оценка соответствия промежуточных результатов инвестиционного проекта контрактным обязательствам инвестиционного проекта
Выявление отклонений от плана-графика исполнения контрактных обязательств по инвестиционному проекту и анализ причин

ПК-8 Управление в логистике

Контроль качества оказания услуг подрядчиками
Контроль финансовых взаимоотношений с подрядчиками
Оценка эффективности деятельности структурных подразделений служб снабжения, логистики и управления цепями поставок
Осуществление проверки соответствия результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта
Обоснование стратегических решений по совершенствованию процессов управления цепями поставок
Создание систем управления логистическими функциями и мониторинга логистических показателей организации с применением информационных технологий
Организация командной работы коллектива для решения логистических задач и руководство им

ПК-9 Основные инструменты эффективного управления

Владение навыками эффективной организации и контроля деятельности персонала
Мотивация и стимулирование подчиненных
Профессиональная коммуникативная компетентность
Владение методами принятия управленческих решений
Формирование управляющих воздействий
Эффективное управление рабочим временем
Управление конфликтами
Методы и способы управления профессиональным стрессом

Планируемые результаты обучения:

Выпускники программы должны:

знать: законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие предпринимательскую и коммерческую деятельность; рыночные механизмы энергетической отрасли, основы экономики и организации производства в энергетике;
современные технологии менеджмента; методы планирования деятельности компании; порядок разработки коммерческих условий соглашений, договоров, контрактов;
структуру управления предприятием, направления инновационной и инвестиционной деятельности;
основы социологии, психологии и мотивации труда; теорию и практику работы с персоналом;
нормативно-правовые акты в сфере закупок и материально-технического обеспечения предприятия, принципы управления логистической деятельностью, методы, применяемые для решения практических задач в области логистики
методы и формы финансирования инновационной деятельности, современные методы оценки эффективности инвестирования, основы управления проектами;
основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля

основные техники переговоров, техники обсуждения, выдвижения предложений, основные стадии переговоров, техники манипуляций и психологического давления; знать пассивные и активные техники противостояния манипуляциям; основы конфликтологии, основные методы и варианты действий в конфликте;

уметь:

ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;

формировать показатели эффективности деятельности компании и определять пути их достижения;

оптимизировать бизнес-процессы энергокомпании;

выбирать методы и формы финансирования, оценивать стоимость источников финансирования, использовать инструменты и методы управления проектами;

анализировать и оценивать эффективность использования ресурсов предприятия;

принимать управленческие решения по повышению надежности, долговечности и эффективности использования производственных активов предприятия;

оценивать результаты своей деятельности и деятельности подчиненных;

успешно проводить деловые переговоры, управлять конфликтной ситуацией;

владеть:

методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);

навыками анализа и улучшения показателей эффективности использования трудовых, материальных, оборотных, внеоборотных, финансовых ресурсов компании, методами повышения эффективности функционирования энергокомпаний;

навыками применения современных методов оценки эффективности инвестирования и управления проектами;

современными технологиями построения логистических систем и цепей поставок, моделирования и оптимизации бизнес-процессов в цепях поставок;

навыками, необходимыми для проведения успешных деловых переговоров, навыками конструктивного поведения в условиях конфликта; навыками бесконфликтного решения сложных производственных вопросов; навыками профилактики конфликтов в переговорах, навыками преодоления стресса;

навыками осуществления контроля бизнес-процессов предприятия;

навыками, необходимыми для эффективного руководства, эффективной организации и контроля деятельности персонала; навыками постановки задач перед подчиненными, оценки результатов деятельности, навыками обеспечения должного уровня мотивации подчиненных.

Трудоемкость программы 258 академических час. (в том числе 108 ауд. час.).

Минимальный срок обучения: 3 месяца.

Форма обучения: очная; с отрывом от производства

Программа реализуется

с частичным использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ)

Язык программы: русский

Численность группы: от 3 чел.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы профессиональной переподготовки
«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ»

№ п/п	Наименование образовательных (профессиональных) модулей программы повышения квалификации/ Наименование тем	Трудоемкост ь		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ			Форм а контр оля
		в зачет . ед.	в часах	всего ауд. часов	лекц ии	практи ческие заняти я/лабо раторн ые заняти я	Контак тная работа с препод авателе м	Видеоз апись заняти й с препод авател ем	Само стоят ельна я работ а	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10
1.	Управление производственными системами энергопредприятий		30	12	8	4			18	зачет
1.1.	Состояние и перспективы развития энергетической отрасли России		6	6	4	2				
1.2.	Генерирующие компании. Надежность и эффективность работы генерирующего оборудования		6						6	
1.3.	Электросетевой комплекс. Потери в электрических сетях. Качество электроэнергии. Умные сети.		6						6	
1.4.	Энергосбытовая деятельность		6						6	
1.5.	Организация и планирование ремонтов и эксплуатации производственных фондов		6	6	4	2				
2.	Производственные фонды энергопредприятий		24	12	8	4			12	
2.1.	Управление производственными активами энергокомпаний		6	6	4	2				
2.2.	Анализ использования основных фондов		6	6	4	2				
2.3.	Определение сметной стоимости строительства, капитального ремонта и реконструкции энергетических объектов		6						6	

№ п/п	Наименование образовательных (профессиональных) модулей программы повышения квалификации/ Наименование тем	Трудоемкост ь		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ			Форм а контр оля
		в зачет . ед.	в часах	всего ауд. часов	лекц ии	практи ческие заняти я/лабо раторн ые заняти я	Контак тная работа с препод авателе м	Видеоз апись заняти й с препод авател ем	Само стоят ельна я работ а	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10
2.4.	Основные средства и источники их финансирования.		6						6	
3.	Оборотные средства энергопредприятий		18	6	4	2			12	
3.1.	Управление оборотными средствами.		6						6	
3.2.	Анализ движения денежных потоков энергопредприятия		6	6	4	2				
3.3.	Показатели эффективности управления и использования материальных ресурсов		6						6	
4.	Затраты и себестоимость в энергетике		24	24	16	8				зачет
4.1.	Управленческий учет затрат		6	6	4	2				
4.2.	Себестоимость продукции. Анализ себестоимости продукции (работ, услуг)		6	6	4	2				
4.3.	Система показателей эффективности энергопредприятия. Маржинальная эффективность		6	6	4	2				
4.4.	Бюджетирование деятельности энергокомпании.		6	6	4	2				
5.	Управление персоналом предприятий энергетике		24	12	8	4			12	зачет
5.1.	Трудовое законодательство		6	6	4	2				
5.2.	Стимулирование персонала энергетических предприятий. Мотивация персонала		6						6	
5.3.	Анализ труда и заработной платы		6	6	4	2				

№ п/п	Наименование образовательных (профессиональных) модулей программы повышения квалификации/ Наименование тем	Трудоемкост ь		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ			Форм а контр оля
		в зачет . ед.	в часах	всего ауд. часов	лекц ии	практи ческие заняти я/лабо раторн ые заняти я	Контак тная работа с препод авателе м	Видеоз апись заняти й с препод авател ем	Само стоят ельна я работ а	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10
5.4.	Психофизиологическое обеспечение надежности работы персонала		6						6	
6.	Финансы энергетических предприятий		30	12	8	4			18	зачет
6.1.	Финансовый анализ деятельности энергокомпании.		12	12	8	4				
6.2.	Разработка бизнес-плана энергопредприятия		6						6	
6.3.	Ценообразование и тарифное регулирование в энергетике.		6						6	
6.4.	Налогообложение юридических и физических лиц		6						6	
7.	Логистика и управление закупками		18						18	зачет
7.1.	Принципы организации логистики и закупок		6						6	
7.2.	Организация и проведение закупок		6						6	
7.3.	Методы оценки и выбора поставщиков		6						6	
8.	Управление инвестициями в энергетике		18	6	4	2			12	зачет
8.1.	Управление инвестиционными проектами в энергетике		6	6	4	2				
8.2.	Управление капиталом энергокомпании		6						6	
8.3.	Оценка эффективности инвестиционных проектов в энергетике		6						6	
9.	Развитие управленческих компетенций руководителя		42	24	16	8			18	зачет
9.1.	Развитие профессиональных навыков менеджера		6						6	
9.2.	Правовые вопросы деятельности энергокомпании		6	6	4	2				
9.3.	Устойчивое поведение в конфликтах		6						6	

№ п/п	Наименование образовательных (профессиональных) модулей программы повышения квалификации/ Наименование тем	Трудоемкость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ			Форма контроля
		в зачет. ед.	в часах	всего ауд. часов	лекции	практические занятия/лабораторные занятия	Контактная работа с преподавателем	Видеозапись занятий с преподавателем	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10
9.4.	Тайм-менеджмент. Самоменеджмент		6	6	4	2				
9.5.	Психология делового общения		6	6	4	2				
9.6.	Тренинг успешных переговоров		6	6	4	2				
9.7.	Управление профессиональным стрессом								6	
	ВСЕГО:		228	108	72	36			120	
	Подготовка итоговой аттестационной работы		30						30	выпускная работа, оценка
	ИТОГО:		258	108	72	36			150	

Итоговая аттестация : защита выпускной квалификационной работы

3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ профессиональной переподготовки «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ»

1. Управление производственными системами энергопредприятий

1.1. Состояние и перспективы развития энергетической отрасли России.

Структура электроэнергетической отрасли России, рынков энергии и мощности. Функционирование рынков энергии и мощности. Особенности рыночной экономики в энергетике. Рынок системных услуг в ЕЭС РФ. Государственное регулирование в энергетике. Ценообразование на ОРЭМ. Особенности ценообразования на энергию на розничных рынках. Цены и ценообразование на рынках топливно-энергетических ресурсов. Регулирование тарифов на услуги по передаче электрической энергии. Российская концепция рыночной электроэнергетики. Перспективы развития энергетики. Основные проблемы развития электроэнергетики.

1.2. Генерирующие компании. Надежность и эффективность работы генерирующего оборудования

Генерирующие компании на рынках энергии и мощности. Управление производственными процессами, снабжением, восстановлением, ремонтом и обслуживанием производственных активов. Повышение надежности и эффективности работы котельного, паротурбинного, газотурбинного и другого тепломеханического оборудования. Повышение технико-экономических показателей энергетических установок, использование новых технологий.

1.3. Электросетевой комплекс. Потери в электрических сетях. Качество электроэнергии. Умные сети.

Управление электросетевыми предприятиями в рыночных условиях. Стандарты обслуживания потребителей. Услуги по технологическому присоединению. Формирование прогнозных

балансов. Договорные отношения. Современные системы коммерческого учета электроэнергии. Проблемы потерь электроэнергии. Организация работы по снижению технических потерь электроэнергии. Технологический расход энергии. Нагрузочные потери в линиях и трансформаторах. Потери холостого хода. Климатические потери. Транзитные потери. Умные сети. Развитие активно-адаптивных сетей.

1.4. Энергосбытовая деятельность

Розничные рынки электроэнергии. Регулирование розничных рынков. Участники розничных рынков. Организация энергосбытовой деятельности. Государственное регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергии. Качество электро- и теплоснабжения потребителей. Коммерческий учет на электрической и тепловой энергии. Ограничение электроснабжения, порядок и способы.

1.5. Организация и планирование ремонтов и эксплуатации производственных фондов

Нормативно-техническая документация процессов ремонта и обслуживания электрических сетей. Выполнение ремонтных работ в условиях действующих электроустановок подрядным способом. Аварийно-восстановительные работы на ВЛ. Организация ремонтов и эксплуатации электрических сетей. Работа с персоналом.

2. Производственные фонды энергопредприятий

2.1. Управление производственными активами энергокомпаний.

Системы управления активами. Риск-ориентированное управление производственными активами энергокомпаний. Инвестиционный проект. Управление инвестиционными проектами. Фазы и жизненный цикл проекта. Участники проекта. Организационные структуры проекта. Управление сроками проекта. Инструменты управления проектами. Управление стоимостью проекта. Управление рисками в проектах. Управление формированием и использованием капитала.

2.2. Анализ использования основных фондов.

Цели, задачи, источники анализа. Анализ движения основных средств. Анализ состава и структуры основных средств, их состояния. Оценка технического состояния основных средств. Показатели эффективности использования основных средств. Анализ эффективности использования основных средств. Оценка влияния экстенсивного и интенсивного использования средств труда на приращение объема производства и реализации продукции. Резервы повышения эффективности использования основных средств. Оценка эффективности инвестиционных проектов в энергетике.

2.3. Определение сметной стоимости строительства, капитального ремонта и реконструкции энергетических объектов.

Структура сметной стоимости строительства и порядок определения составляющих ее сметный затрат. Сметные нормативы и нормы. Федеральные, ведомственные, региональные сметные нормативы. Собственная нормативная база пользователей. Элементные сметные нормативы. Укрупненные сметные нормативы. Нормативы отраслевого уровня. Сборники сметных цен на строительные материалы. Сборники расценок на строительные, специальные строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы. Оценка стоимости строительных и ремонтных работ.

2.4. Основные средства и источники их финансирования.

Нормативная база. Понятие, классификация и оценка основных средств. Выбор срока полезного использования объектов основных средств. Учет амортизационных отчислений по основным средствам. Учет затрат на восстановление (модернизация, реконструкция) основных средств. Учет затрат на ремонт объектов основных средств. Источники финансирования основных средств. Оформление документов хозяйственных операций на предприятии. Определение сметной стоимости капитального ремонта и реконструкции энергетических объектов.

3. Оборотные средства энергопредприятий

3.1. Управление оборотными средствами.

Оборотные средства организации, их структура и особенности в организациях разного профиля. Основные показатели оборачиваемости оборотных средств. Концепции управления

оборотными средствами. Идеальная, консервативная, агрессивная и компромиссная модель оборотных средств.

3.2. Анализ движения денежных потоков энергопредприятия

Анализ движения денежных потоков энергопредприятия. Планирование денежных потоков, методы его регулирования, чистый денежный поток и платежеспособность организации. Прямой и косвенный метод составления отчета о движении денежных средств, возможности и эффективности их использования при управлении денежным потоком, планирование.

3.3. Показатели эффективности управления и использования материальных ресурсов

Цели, задачи, источники анализа. Группировка материальных ресурсов. Анализ норм расхода. Анализ обеспеченности материальными ресурсами. Анализ состояния запасов. Анализ влияния материальных ресурсов на выпуск продукции. Показатели эффективности использования материальных ресурсов. Основные направления экономии материальных ресурсов.

4. Затраты и себестоимость в энергетике

4.1. Управленческий учёт затрат.

Цели управления затратами. Классификация затрат в управленческом учете. Поведение затрат в зависимости от изменения объемов деятельности. Контролируемые и неконтролируемые затраты. Формирование центров ответственности. Условия деятельности и контроля исполнения планов энергокомпаний. Центры затрат и издержек, доходов, прибыли. Сущность и функции инвестиционных центров. Управленческий учет и планирование затрат.

4.2. Себестоимость продукции. Анализ себестоимости продукции (работ, услуг).

Цели, задачи, источники анализа. Объекты анализа стоимости продукции. Понятие и методика определения. Суммы постоянных и переменных затрат. Общий анализ суммы затрат на производство продукции. Анализ себестоимости по отдельным видам производства продукции, по элементам и статьям затрат. Анализ издержек по центрам ответственности.

4.3. Система показателей эффективности энергопредприятия. Маржинальная эффективность.

Управление компанией: функции, процессы. Система ключевых показателей деятельности энергокомпаний. Прогнозирование показателей финансово-хозяйственной деятельности энергокомпаний. Формирование основных направлений повышения эффективности работы предприятия. Маржинальный анализ и планирование. Маржинальная эффективность.

4.4. Бюджетирование деятельности энергокомпаний.

Бюджетирование, его цели и задачи. Роль бюджетирования в управлении современным предприятием. Определение бюджета, периодичность и принципы его разработки. Основные функции бюджета. Общий (главный) бюджет. Назначение и последовательность его подготовки. Оперативный и финансовый бюджеты. Основные проблемы определения объема продаж в рыночных условиях. Фиксированные и гибкие бюджеты, "нулевые" и приростные бюджеты, периодические и непрерывные бюджеты. Анализ исполнения бюджета. Анализ по отклонениям.

5. Управление персоналом предприятий энергетики

5.1. Трудовое законодательство.

Законодательная база трудовых отношений в Гражданском кодексе РФ; новый Трудовой кодекс РФ; современные формы трудовых отношений, их особенности. Практика регулирования трудовых отношений (найма, увольнения, изменения условий труда, перевода на другую работу). Трудовая дисциплина, правила внутреннего распорядка. Трудовые споры и порядок их рассмотрения. Современное законодательство о пенсионном обеспечении, льготах и компенсациях работников, защите семьи и материнства. Порядок и практика реализации законных прав и интересов работников на предприятии.

5.2. Стимулирование персонала энергетических предприятий. Мотивация персонала.

Материальное и нематериальное стимулирование персонала на электроэнергетических предприятиях. Виды мотивации персонала. Формы и методы мотивации. Проблемы

экономического стимулирования работников. Причины снижения мотивации. Психологические предпосылки обеспечения положительной мотивации.

5.3. Анализ труда и заработной платы.

Цели, задачи, источники анализа. Анализ численности состава, структуры кадров и уровня их квалификации. Анализ движения рабочей силы. Изучение форм, динамики и причин движения рабочей силы. Выявление резервов повышения производительности труда и их влияние на увеличение объема производства и реализации продукции. Анализ использования рабочего времени. Оценка влияния производительности труда на прирост объема производства. Анализ использования фонда оплаты труда.

5.4. Психофизиологическое обеспечение надежности работы персонала.

Основные психологические возможности и ограничения человека в профессиональной деятельности. Профессиональная надежность. Профессионально значимые качества руководителя, компетенции, их развитие и поддержание.

6. Финансы энергетических предприятий

6.1. Финансовый анализ деятельности энергокомпании.

Финансовый анализ деятельности энергопредприятия. Анализ финансовой отчетности по данным баланса. Анализ коэффициентов (ликвидности, платежеспособности, финансовой устойчивости, деловой активности). Агрегирование и интерпретация данных экономического и финансового анализа.

6.2. Разработка бизнес-плана энергопредприятия

Бизнес-планирование на энергетическом предприятии. Сущность, задачи, особенности и значение бизнес-планирования. Классификация бизнес-планов. Организация непрерывного бизнес-планирования и мониторинг на предприятии. Выявление и оценка резервов и проблем. Формирование основных направлений повышения эффективности работы предприятия.

6.3. Ценообразование и тарифное регулирование в энергетике.

Цены и ценообразование на рынках топливно-энергетических ресурсов. Ценообразование и тарифное регулирование в энергетике. Ценообразование по спросу и предложению. Учет суточного графика нагрузок. Определение оптимального тарифа по данным об эластичности спроса. Основы конкуренции товаропроизводителей на энергетических рынках. Установление цен на услуги по передаче электроэнергии отдельно от цен на энергию. Экономический анализ по спросу.

6.4. Налогообложение юридических и физических лиц

Налоги в экономической системе общества. Система налогов РФ. Субъекты налоговых отношений. Налоговое обязательство и его исполнение. Налоговые правонарушения и ответственность за их совершение. Налог на добавленную стоимость. Налог на прибыль. Налог на доходы физических лиц. Единый социальный налог.

7. Логистика и управление закупками

7.1. Принципы организации логистики и закупок.

Понятийный аппарат логистики. Определение, объект и предмет логистики. Цель и задачи логистики на предприятии. Модели и методы в логистике. Логистическая цепь предприятия: "закупки – производство – сбыт" и логистический цикл. Интеграция как основа формирования современных логистических систем. Модели логистических бизнес-процессов. Принципы закупочной деятельности. Эволюция систем управления закупками.

7.2. Организация и проведение закупок

Действующая российская нормативная правовая база в области обеспечения государственных и муниципальных закупок. Применение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ и услуг. Цели, задачи и принципы контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Основные положения 44-ФЗ. Управление закупочной деятельностью в соответствии с 223-ФЗ. Способы закупок, условия их выбора и процедуры. Рассмотрение споров, связанных с проведением закупок. Требования и рекомендации в отношении функционирования органов управления закупками. Требования к перечню и формам

принимаемых заказчиками документов. Контракт жизненного цикла. Планирование и обоснование закупок. Типовая закупочная документация. Проведение торгов. Централизованные закупки. Понятие начальной (максимальной) цены контракта, ее назначение, методы определения. Практика государственного регулирования закупочной деятельности. Организация и проведение закупочных процедур.

7.3. Методы оценки и выбора поставщиков

Модели и методы логистики. Экономико-математическое моделирование закупочной деятельности. Экономико-математическое моделирование в конкурсных закупках. Методы оценки конкурсных предложений.

8. Управление инвестициями в энергетике

8.1. Управление инвестиционными проектами в энергетике

Цели и задачи управления инвестиционными проектами энергокомпаний. Построение финансовой модели. Прогнозирование доходов и расходов инвестиционного проекта. Управление рисками инвестиционного проекта. Планирование сроков и управление сроками инвестиционного проекта. Контроль текущих промежуточных результатов инвестиционного проекта. Оценка соответствия промежуточных результатов инвестиционного проекта контрактным обязательствам инвестиционного проекта.

8.2. Управление капиталом энергокомпаний.

Капитал организации и его структура. Базовая концепция стоимости капитала. Стоимость капитала. Средневзвешенная стоимость капитала и ее применение в инвестиционном анализе. Соотношение собственных и заемных оборотных средств и методы его регулирования. Управление формированием и использованием капитала.

8.3. Оценка эффективности инвестиционных проектов в энергетике

Оценка эффективности инвестиционных проектов в энергетике. Инвестиционная стратегия энергетического предприятия. Методы оценки инвестиционных проектов и диапазон их применения. Метод срока окупаемости. Метод индекса доходности. Метод внутренней нормы доходности. Учёт временной стоимости денег при оценке инвестиционных проектов.

9. Развитие управленческих компетенций руководителя

9.1. Развитие профессиональных навыков менеджера.

Современные требования к навыкам и умениям менеджера. Проблемы экономического стимулирования работников. Методы и формы мотивации персонала. Психология дисциплины труда. Команда: сущность и этапы построения. Техника принятия управленческих решений. Инструменты менеджера.

9.2. Правовые вопросы деятельности энергокомпаний.

Законодательная база планирования и ведения хозяйственной деятельности предприятий энергетики. Правовое регулирование договорной деятельности. Претензионная, исковая работы, исполнительное производство. Вопросы трудового права и социальной защиты работников.

9.3. Устойчивое поведение в конфликтах

Основы конфликтологии. Типы организационных конфликтов. Структура конфликта. Конфликтогены. Основные правила работы с конфликтогенами. Стили поведения в конфликтах: соперничество, приспособление, компромисс, уклонение, сотрудничество. Конструктивное поведение в условиях конфликта. Конфликты в коллективе: профилактика и разрешение. Управление конфликтами: основные методы и варианты действий. «Кодекс» поведения в конфликте. Этические аспекты конфликтного взаимодействия. Авторитет руководителя.

9.4. Тайм-менеджмент. Самоменеджмент.

Целеполагание и планирование как инструменты управления временем руководителей и подчиненных, технологии эффективной производственной деятельности. Самоменеджмент, тайм-менеджмент. Эффективное управление рабочим временем. Оперативное управление работой сотрудников. Управление рабочей нагрузкой. Методы самомотивации и саморазгрузки. Распределение рабочей нагрузки.

9.5. Психология делового общения.

Основные принципы делового общения. Техника ведения переговоров. Управление конфликтами. Проблемы экономического стимулирования работников. Методы и формы мотивации персонала. Психология дисциплины труда. Команда: сущность и этапы построения. Техника принятия управленческих решений.

9.6. Тренинг успешных переговоров.

Деловые переговоры. Барьеры общения. Распознавание манипуляций. Технологии противостояния манипулятивному поведению и психологическому давлению. Стратегии разрешения конфликтных ситуаций. Профилактика конфликтов.

9.7. Управление профессиональным стрессом

Влияние стресса на эффективность деятельности и профессиональное здоровье. Психология успешной производственной деятельности и психологическое благополучие персонала. Работа в конкурентной среде. Стрессоустойчивость в работе руководителя и сотрудников. Методы и способы управления профессиональным стрессом. Модели профессионального стресса и методики его преодоления.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ программы профессиональной переподготовки «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ»

4.1. Кадровое обеспечение программы.

Реализация дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины/модуля/курса/темы, и систематически занимающимися научной и (или) научно-практической деятельностью; руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в том числе лицами, привлекаемыми к реализации программы на условиях гражданско-правового договора.

4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса.

1. Молчанова Л.Н. Анализ финансового состояния. Учебное пособие, – СПб.: ПЭИПК, 2012. - 75 с.
2. Молчанова Л.Н. Основы финансового менеджмента. Учебное пособие, – СПб.: ПЭИПК, 2013. - 91 с.
3. Сорокина Л.А. Анализ денежных потоков Учебное пособие, – СПб.: ПЭИПК, 2012. - 76 с.
4. Алексеева Л.Д. Первичный учет финансово-хозяйственной деятельности организаций. Учебное пособие. – СПб.: ПЭИПК, 2015
5. Сорокина Л.А. Управление денежными потоками. Учебное пособие. – СПб.: ПЭИПК, 2015 68 с.
6. Сорокина Л.А. «Основы бюджетирования». Учебное пособие. – СПб.: ПЭИПК, 2015. - 70 с.
7. Алексеева Л.Д. Порядок ведения денежных расчетов в организации. Учебное пособие. – СПб.: ПЭИПК, 2015
8. Чекмарев С.Ю. Оценка эффективности инвестиционных проектов: Учебное пособие, – СПб.: ПЭИПК, 2013. - 102 с.
9. Молчанова Л.Н. Анализ трудовых ресурсов. Учебное пособие, – СПб.: ПЭИПК, 2013. - 52 с.
10. Шаланда В.А. Организация и планирование производственной деятельности электросетевых предприятий. Учебное пособие. – СПб.: ПЭИПК, 2015. - 68 с.
11. Чекмарев С.Ю. Оценка эффективности инвестиций в основной капитал предприятия. Учебное пособие. – СПб.: ПЭИПК, 2015. - 127 с.

12. Алексеева Л.Д. Правовые и экономические аспекты договорной работы на энергопредприятии. СПб.: ПЭИПК, 2018. - 57 с.
13. Шевкоплясов П.М. Основы цифровой экономики производства и распределения электроэнергии. / П.М. Шевкоплясов. – СПб.: ПЭИПК, 2019. – 178 с.
14. Ковалев, В. В. Финансовый менеджмент : теория и практика / Ковалев В. В. - Москва : Проспект, 2017. - 1104 с.
15. Аппело, Ю. Agile-менеджмент. Лидерство и управление командами / Ю. Аппело. - М.: Альпина Паблишер, 2018. - 534 с.
16. Виханский, О. С. Менеджмент: учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва: Магистр Инфра-М, 2019. - 656 с.
17. Современные технологии менеджмента: учебник / В. И. Королев, В. В. Уваров, А. Д. Заикин; Под ред. проф. В. И. Королева; Всероссийская академия внешней торговли. - Москва : Магистр: НИЦ Инфра-М, 2012. - 640 с.
18. Основы современного управления: теория и практика : учебник / под. ред. А.Т. Алиева, В. Н. Боробова. – 2-е изд. – Москва : Дашков и К, 2020. - 526 с.
19. Дафт, Ричард Л. Менеджмент: [перевод с английского] / Л. Дафт. – Санкт–Петербург: Питер; Питер Пресс, 2017. – 863 с.
20. Мескон, М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Вильямс, 2016. – 672 с.
21. Дафт, Ричард, Л. Теория организации / Ричард Л. Дафт. - М.: Юнити, 2012. - 736 с.
22. Любимова Н.Г. Внутрифирменное планирование в электроэнергетике : Учеб./ Н. Г. Любимова. – М.: ИПКГосслужбы, 2006. - 391 с.
23. Прузнер С.Л. Экономика энергетики СССР: Учеб./ С. Л. Прузнер, А. Н. Златопольский, А. М. Некрасов. -2-е изд., перераб. и доп. – М.: Высш. шк., 1984.- 424 с.
24. Фомина В.Н. Экономика электроэнергетики: Учеб./ В. Н. Фомина. – М.: ИУЭ ГУУ: ВИПКэнерго; М.: ИПКГосслужбы, 2005. - 390 с.
25. Ящура, А.И. Система технического обслуживания и ремонта энергетического оборудования: Справочник
26. Федеральный закон РФ о № 35-ФЗ от 26.03.03 «Об электроэнергетике»
27. Федеральный закон РФ № 147-ФЗ от 17.08.95 «О естественных монополиях»
28. Федеральный закон № 135-ФЗ от 26 июля 2006 г. «Федеральный закон о защите конкуренции»
29. Федеральный закон № 261-ФЗ от 23 ноября 2009 г. «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
30. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 02.07.2021) "Об акционерных обществах"
31. Федеральный закон от 25.02.1999 № 39-ФЗ «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений».
32. Федеральный закон от 09.07.1999 № 160-ФЗ «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации».
33. Гражданский кодекс РФ.

4.3. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие примерным программам дисциплин (модулей), рабочим учебным программам дисциплин/модулей (видеопроекторное оборудование, средства звуковоспроизведения, экран, выход в Интернет).

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы, включает в себя

- аудитории для потоковых лекций, оснащенные мультимедийным оборудованием для проведения интерактивных занятий

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации. В случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий допускается замена специально оборудованных помещений их виртуальными аналогами, позволяющими обучающимся осваивать умения и навыки, предусмотренные профессиональной деятельностью.

Библиотека обладает техническими возможностями перевода основных библиотечных фондов в электронную форму и необходимыми условиями их хранения и пользования. Электронно-библиотечные системы (ЭБС) представляют собой полнотекстовые библиотеки, снабженные поисковым аппаратом. При использовании электронных изданий во время самостоятельной подготовки каждому обучающемуся обеспечивается в соответствии с трудоёмкостью изучаемых дисциплин рабочее место в компьютерном классе, имеющем выход в сеть Интернет.

5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНИВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Образовательное учреждение, реализующее подготовку по программе повышения квалификации, обеспечивает организацию и проведение текущего и итогового контроля демонстрируемых обучающимися знаний, умений и практического опыта. Текущий контроль проводится преподавателями в процессе обучения. Итоговый контроль результатов освоения программы осуществляется аттестационной комиссией с участием специалистов в осваиваемом виде профессиональной деятельности, в совершенстве владеющих осваиваемыми обучающимися компетенциями.

Формируемые компетенции	Планируемые результаты обучения по программе, характеризующие этапы формирования компетенций	Виды оценочных средств
ПК-1 Сбор, мониторинг и обработка данных для проведения расчетов показателей операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации	знать: Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений уметь: Собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации владеть: навыками сбора и обработки исходных данных для составления проектов операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации	Устный либо письменный опрос
ПК-2 Расчет и анализ результатов операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации	знать: Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы анализа и учета показателей операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации и ее подразделений уметь: Рассчитывать и анализировать показатели операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации владеть: навыками проведение расчетов показателей операционной, инвестиционной и финансовой деятельности	Устный либо письменный опрос

Формируемые компетенции	Планируемые результаты обучения по программе, характеризующие этапы формирования компетенций	Виды оценочных средств
ПК-3 Подготовка финансово-экономических разделов стратегических и оперативных планов организации	знать: Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений уметь: разрабатывать эконометрические и финансово-экономические модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценивать и интерпретировать полученные результаты владеть: методами и инструментами составления планов операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации с учетом стратегического управления	Устный либо письменный опрос
ПК-4 Стратегическое управление ключевыми показателями операционной, инвестиционной и финансовой деятельности и бизнес-процессами	знать: Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы финансового анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений уметь: разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев эффективности операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации владеть: методами оценки эффективности деятельности организации	Устный либо письменный опрос
ПК-5 Управление производственной деятельностью генерирующей компании	знать: порядок организации мероприятий по повышению надежности, долговечности и эффективности использования оборудования. уметь: организовывать и контролировать исполнение планов по повышению надежности, долговечности и эффективности использования оборудования. владеть: методами организации деятельности по повышению надежности, долговечности и эффективности использования оборудования	Устный либо письменный опрос
ПК-6 Разработка инвестиционного проекта	знать: порядок инвестиционного планирования; методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов уметь: оценивать эффективность проекта, принимать инвестиционное решение владеть: навыками разработки и оценки эффективности инвестиционного проекта	Устный либо письменный опрос
ПК-7 Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта	знать: методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов уметь: оценивать соответствие промежуточных результатов инвестиционного проекта контрактным обязательствам инвестиционного проекта владеть: методами управления сроками инвестиционного проекта и контроля текущих промежуточных результатов инвестиционного проекта	Устный либо письменный опрос

Формируемые компетенции	Планируемые результаты обучения по программе, характеризующие этапы формирования компетенций	Виды оценочных средств
ПК-8 Управление в логистике	знать: нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы принятия управленческих решений в области закупки, транспортировки, приемки и хранения закупаемой продукции уметь: разрабатывать варианты логистических решений и обосновывать их выбор на основе критериев финансово-экономической эффективности деятельности организации владеть: методами оценки эффективности реализации логистических функций	Устный либо письменный опрос
ПК-9 Основные инструменты эффективного управления.	Знать: основы организации труда и современные технологии управления, технологии и методы оценки личностных качеств и характеристик; способы минимизации неэффективных расходов времени; методы принятия управленческих решений; способы управления конфликтами. Уметь: оперативно управлять работой сотрудников, мотивировать и стимулировать подчиненных; грамотно ставить задачи перед подчиненными, оценивать результаты деятельности, управлять конфликтной ситуацией; использовать технологии эффективной деятельности, оптимально использовать и сохранять ресурсы. Владеть: навыками, необходимыми для эффективного руководства, эффективной организации и контроля деятельности персонала; навыками постановки задач перед подчиненными, оценки результатов деятельности, навыками обеспечения должного уровня мотивации подчиненных, методами оценки персонала и результатов его труда; владеть навыками минимизации неэффективных расходов времени.	Устный либо письменный опрос

Итоговая аттестация: выпускная работа с оценкой

**Оценочные материалы итоговой аттестации
по программе профессиональной переподготовки
«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ»**

К итоговой аттестации допускаются слушатели, в полном объеме выполнившие учебный план.

Дата проведения итоговой аттестации определяется расписанием в соответствии с календарным учебным графиком реализации программы.

Итоговая аттестация по программе профессиональной переподготовки «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ» проводится в форме выпускной работы.

Система оценки результатов освоения программы в ходе итоговой аттестации

По завершении программы слушатели сдают выпускную работу. Работа должна продемонстрировать способность слушателя ставить и решать профессиональные задачи.

В результате реализации программы профессиональной переподготовки слушатели должны:

знать: законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие предпринимательскую и коммерческую деятельность; рыночные механизмы энергетической отрасли, основы экономики и организации производства в энергетике;

современные технологии менеджмента; методы планирования деятельности компании; порядок разработки коммерческих условий соглашений, договоров, контрактов;

структуру управления предприятием, направления инновационной и инвестиционной деятельности;

основы социологии, психологии и мотивации труда; теорию и практику работы с персоналом;

нормативно-правовые акты в сфере закупок и материально-технического обеспечения предприятия, принципы управления логистической деятельностью, методы, применяемые для решения практических задач в области логистики

методы формы финансирования инновационной деятельности, современные методы оценки эффективности инвестирования, основы управления проектами;

основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля

основные техники переговоров, техники обсуждения, выдвижения предложений, основные стадии переговоров, техники манипуляций и психологического давления; знать пассивные и активные техники противостояния манипуляциям; основы конфликтологии, основные методы и варианты действий в конфликте;

уметь:

ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;

формировать показатели эффективности деятельности компании и определять пути их достижения;

оптимизировать бизнес-процессы энергокомпании;

выбирать методы и формы финансирования, оценивать стоимость источников финансирования, использовать инструменты и методы управления проектами;

анализировать и оценивать эффективность использования ресурсов предприятия;

принимать управленческие решения по повышению надежности, долговечности и эффективности использования производственных активов предприятия;

оценивать результаты своей деятельности и деятельности подчиненных;

успешно проводить деловые переговоры, управлять конфликтной ситуацией;

владеть:

методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);

навыками анализа и улучшения показателей эффективности использования трудовых, материальных, оборотных, внеоборотных, финансовых ресурсов компании, методами повышения эффективности функционирования энергокомпаний;

навыками применения современных методов оценки эффективности инвестирования и управления проектами;

современными технологиями построения логистических систем и цепей поставок, моделирования и оптимизации бизнес-процессов в цепях поставок;

навыками, необходимыми для проведения успешных деловых переговоров, навыками конструктивного поведения в условиях конфликта; навыками бесконфликтного решения сложных производственных вопросов; навыками профилактики конфликтов в переговорах, навыками преодоления стресса;

навыками осуществления контроля бизнес-процессов предприятия;

навыками, необходимыми для эффективного руководства, эффективной организации и контроля деятельности персонала; навыками постановки задач перед подчиненными, оценки результатов деятельности, навыками обеспечения должного уровня мотивации подчиненных.

Примеры оценочных материалов

ПК-2 Расчет и анализ финансово-экономических показателей результатов деятельности организации

Показатели эффективности использования внеоборотных активов.

Классификация внеоборотных активов.

Как можно классифицировать оборотный капитал?

Назовите основные методы расчета денежного потока

ПК-3 Подготовка обоснований для стратегических и оперативных финансовых планов организации

Как можно классифицировать риски?

Каковы методы учета риска в инвестиционных решениях?

Какие способы привлечения капитала для финансирования внеоборотных активов вы можете назвать?

Как определить цену капитала?

Что понимают под структурой капитала?

ПК-4 Стратегическое управление ключевыми финансовыми показателями и бизнес-процессами

Каковы основные задачи управления денежными потоками?

Как определяется маржинальная прибыль?

Какие преимущества и недостатки имеет планирование по центрам ответственности?

**6. ФОРМА ДОКУМЕНТА, ВЫДАВАЕМОГО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ
программы профессиональной переподготовки
«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ»**

диплом о профессиональной переподготовке

Программа профессиональной переподготовки согласована:

Заместитель директора по учебной
работе
ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»

Марасова О.А.

Руководитель программы/
Заведующий кафедрой

ЭОУЭ

Чекмарев С.Ю.